

L'association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités recrute son/sa :

Directeur-trice adjoint-e (H/F) en CDI à temps plein

Contexte

Le poste de directeur-trice adjoint-e (H/F) est l'évolution d'un poste existant, le poste de responsable du pôle territoire et développement qui va être vacant

L'association des CSC des 3 Cités intervient sur un territoire de 10 000 habitants environ dont une petite moitié habite en quartier prioritaire de la ville. Elle porte un projet dynamique d'accompagnement du territoire et de ses habitants autour des questions de l'accès aux droits, du vieillissement de la population, de l'emploi, des questions de jeunesse, des questions de réussite éducative, de services aux familles, et peu à peu des questions de transition écologique.

Les missions sont organisées en 3 pôles : pôle activité et service (regroupe essentiellement : l'enfance, la jeunesse et la famille), le pôle territoire et développement, le pôle ressource (au service des 2 autres).

Principales missions :

Le/la directeur-trice adjoint-e (H/F) intervient sous l'autorité du directeur.

Le/la directeur-trice adjoint-e (H/F) assure la mise en œuvre de l'accompagnement du territoire des 3 Cités et de ses habitants en coordonnant les équipes et les moyens pour déployer les projets de développement existant ou à venir en lien avec le projet de l'association.

Le/la directeur-trice adjoint-e (H/F) est en responsable :

- du pôle Territoire et Développement de l'association.

Le pôle Territoire et Développement regroupe les projets et actions suivants :

- Actions vieillissement/intergénérationnel (10 salariés)
- Tous Connectés aux 3 Cités/France Service (4 salariés)
- Développement du Pouvoir d'Agir des habitants (2 salariés)
- Action jeunes adultes (1 salariée)
- Organisation des évènements (1 salariée)

Il/elle porte également en direct le lien aux associations du quartier.

Depuis quelques mois, le pôle porte également le développement d'une action autour de la transition écologique (1 salarié) qui inclut également un projet innovant sur la question des déchets et de la sensibilisation des habitants sur la Transition écologique : les Arpenteurs (4 salariés, élargissement à venir)

- Du pôle ressources (en co-responsabilité avec le directeur) et en particulier :
 - L'accueil (2 salariés)
 - La qualité des locaux : planning, entretien et petites réparations, mise à disposition (4 salariés)

Dans le cadre de cette responsabilité, il/elle porte :

- La partie du projet social qui relève de son pôle (pilotage, suivi, évaluation) et dans l'avenir un agrément centre social en propre ;

- Le management et l'encadrement des équipes sous son autorité ;
- L'élaboration de dossiers de demandes de financement, soutien à la réponse aux appels à projets et de manière générale la gestion administrative et règlementaire de son pôle ;
- La veille et la prospective sur l'évolution du quartier des 3 Cités
- Les relations partenariales liées à son pôle.

Par ailleurs, il/elle supplée le directeur, notamment pendant ses absences, sur l'ensemble des fonctions de direction.

Type de contrat :

- Contrat à Durée Indéterminée à temps plein / forfait Cadre
- Horaires inhérents à l'activité d'un centre socio-culturel
- Convention collective : Acteur du Lien Social et Familial (ALISFA)
- Rémunération : Emploi repère Directeur-trice - pesée 278 soit 37K€ brut annuel

Profil recherché

- Formation Niveau 6 des carrières sociales, de l'animation sociale, du développement local et/ou de l'ingénierie sociale
- Expérience professionnelle de type équivalent, a minima dans le monde associatif
- Bonne connaissance des politiques publiques et des dispositifs de financement en vigueur
- Compétences techniques : rédactionnelles, organisationnelles, utilisation des outils numériques ; gestion de projet, gestion administrative et financière

Le/la candidat-e devra également capable :

- D'un travail en forte autonomie et initiative, tout en respectant le cadre du projet associatif et du travail associé ;
- D'un bon relationnel avec les habitants d'un territoire
- De travailler en situation de stress ;
- De manager une équipe avec cadre, souplesse et adaptation
- De développer des relations partenariales au service du territoire

Date limite de candidature le 21 avril 2025 pour un jury de recrutement le 2 mai 2025 (prise de poste envisagée le plus tôt possible).

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à l'attention de M. le Président, association des Centres Socio-Culturels des 3 Cités, Clos Gaultier - 1, place Léon Jouhaux 86000 POITIERS ou par courriel : recrutement@3cites-csc86.org Les candidatures sans lettre de motivation ne seront pas traitées.